

Eat Well, Live Well.



AGP

Ajinomoto Group Policies

Thai
ภาษาไทย

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	1
นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะไตะ (AGP) คืออะไร?	2
ขอบเขตของการนำมาใช้	2
ความรับผิดชอบของบริษัท	2
หลักการพื้นฐาน	3
1. ความพยายามในการปรับปรุงโภชนาการ	3
2. ข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง	4
3. การตอบแทนสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของโลก	5
4. การทำธุรกรรมที่ยุติธรรมและโปร่งใส	6
5. การเคารพสิทธิมนุษยชน	8
6. การฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์และการประกันความปลอดภัย	9
7. การทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	10
8. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	11
9. การป้องกันและจัดการทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท	12
10. การแยกแยะธุรกิจและเรื่องส่วนบุคคลอย่างชัดเจน	13
11. การจัดตั้งและการดำเนินการหลักธรรมาภิบาลที่ดี	14
สายด่วน	15

สารจากประธานกรรมการ

กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะไตะ จุดประสงค์ของเราคือ “การมีส่วนร่วมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ สังคมของเรา และโลกของเราด้วย AminoScience.” เราจึงทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสังคมผ่านทางธุรกิจของเราด้วยการริเริ่มและส่งเสริม “อายิโนะโมะไตะสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (ASV)” (The Ajinomoto Group Shared Value) โดยใช้เป็นกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยการสร้างมูลค่าร่วมกับกับสังคมและชุมชนท้องถิ่น



ในการดำเนินการ “อายิโนะโมะไตะสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (ASV)” ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ซึ่งความร่วมมือนี้จะเกิดขึ้นไม่ได้ถ้าบริษัทในกลุ่มไม่ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากสังคม จากการตระหนักถึงเรื่องนี้ บริษัทในกลุ่มได้กำหนดหลักการที่แสดงถึงแนวความคิดและวิธีการปฏิบัติของแต่ละคนให้ยึดถือตาม “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะไตะ” (Ajinomoto Group Policies: AGP) ซึ่งแสดงถึงมุมมองที่เป็นความคิดพื้นฐานร่วมกันทั่วโลกรวมถึงหลักปฏิบัติที่เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท ซึ่งเกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ ในแต่ละประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินตามกฎกติกาสากลเกี่ยวกับประเด็น “ปัญหาของสังคมมนุษย์ในศตวรรษที่ 21” และการดำเนินการด้าน ASV

“นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะไตะ” ถูกนำมาใช้กับทุกกิจกรรมทั้งหมดของเรา พร้อมทั้งให้สัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดว่าจะส่งเสริมและสนับสนุนพวกเขา และเมื่อเราได้รับความไว้วางใจจากการดำเนินการตาม “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะไตะ” แล้ว เราก้าวไปสู่ “การมีส่วนร่วมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ สังคมของเรา และโลกของเรา” ต่อไป

ทาโร ฟุจिएะ
ตัวแทนผู้บริหาร
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุด
ของ Ajinomoto Co., Inc.

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) คืออะไร?

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” กำหนดความเชื่อและพฤติกรรมอันมุ่งมั่นที่บริษัทในเครือของอายิโนะโมะโต๊ะทุกบริษัทและพนักงานทุกคนที่ทำงานให้ยึดมั่น ซึ่งนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ถือเป็นคำมั่นสัญญาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของเร่ว่าเราจะทำงานอย่างจริงจังเพื่อรักษาความเชื่อและพฤติกรรมเหล่านี้

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน 11 ข้อและนโยบายของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ได้กำหนดใช้โดยคณะกรรมการบริหารของบริษัท อายิโนะโมะโต๊ะ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2018 และได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสมตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ขอบเขตของการนำมาใช้

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ใช้กับทุกบริษัทในกลุ่มอายิโนะโมะโต๊ะ ตลอดจนเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนของบริษัท

ความรับผิดชอบของบริษัท

- กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ จะไม่ลงโทษพนักงานหรือลูกจ้างที่ละเลย “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ” ในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะรับรองว่าจะไม่มีพนักงานหรือลูกจ้างคนใดจะได้รับผลกระทบเชิงลบจากการปฏิบัติตาม “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ” เช่นกัน
- ผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะตระหนักถึงหน้าที่ของตนเองในการปฏิบัติตาม “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ” ให้เป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น นอกจากนี้ผู้บริหารระดับสูงจะดูแลให้ผู้บังคับบัญชาในบริษัทได้ปฏิบัติเช่นกัน และรับฟังความคิดเห็นทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมให้ระบบภายในมีประสิทธิภาพ
- เมื่อใดเกิดการฝ่าฝืน “นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ” อย่างร้ายแรง เช่นการฝ่าฝืนกฎหรือข้อบังคับ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะจะชี้แจงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถึงท่าทีในการแก้ไขปัญหาอย่างชัดเจน และดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อหาสาเหตุและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก

หลักการพื้นฐาน

1. ความพยายามในการปรับปรุงโภชนาการ

- 1.1 เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาผลิตภัณฑ์และข้อมูลที่จะช่วยเพิ่มความสมดุลของโภชนาการประจำวันตามความต้องการด้านโภชนาการของผู้คนต่าง ๆ ตามภูมิภาค อายุ และลักษณะการใช้ชีวิต
- 1.2 เราให้ความสำคัญต่อการดูแลและบำรุงสุขภาพกายและจิตใจ ไม่ใช่เพียงแค่คุณภาพและปริมาณของสารอาหารอย่างถูกต้องและเหมาะสมเท่านั้น หากแต่ยังรวมไปถึง ค่าน้ำต่าง ๆ สำหรับอาหารอร่อย เมนูที่หลากหลาย การปรุงอาหารอันยอดเยี่ยม และการรับประทานร่วมกัน
- 1.3 เราจะพยายามปรับปรุงโภชนาการด้วยข้อเสนอทั้งด้านข้อมูล ผลิตภัณฑ์และการบริการโดยยึดถือตามความเข้าใจอย่างลึกซึ้งของสภาพท้องถิ่นนั้น ๆ
- 1.4 เราเสนออาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูงด้วยผลิตภัณฑ์ที่ราคาไม่แพงและมีรูปแบบที่เหมาะสม และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่หลากหลายในแต่ละประเทศ

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านโภชนาการ
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเข้าถึงผลิตภัณฑ์

2. ข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง

- 2.1 เราให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรกเสมอ โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและคุณภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีอันทันสมัยและความคิดสร้างสรรค์ที่หลากหลาย
- 2.2 เราให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา เพื่อสร้างและรักษาความเชื่อมั่น ความคาดหวัง และรับรองความพึงพอใจของลูกค้า
- 2.3 เราให้คำมั่นว่า จะดำเนินการด้านการตลาดและการโฆษณา บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับเด็ก ๆ โดยตรง

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านคุณภาพ
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความปลอดภัยของอาหาร
3. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการสื่อสารการตลาด
4. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการแสดงคำอธิบายบนผลิตภัณฑ์

3. การตอบแทนสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของโลก

- 3.1 เราทำงานร่วมกับชุมชนและลูกค้าในการอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับโลกใบนี้ เพื่อนำไปสู่ “สังคมที่มุ่งเน้นการรีไซเคิล” อย่างยั่งยืนและเป็นกลางทางคาร์บอน นอกจากนี้ เรายังดำเนินโครงการริเริ่มเพื่ออนุรักษ์ทุนทางธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา
- 3.2 เราสนับสนุนให้ทุกคนใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านสิ่งแวดล้อม
2. นโยบายร่วมของกลุ่มว่าด้วยสวัสดิภาพสัตว์

4. การทำธุรกรรมที่ยุติธรรมและโปร่งใส

- 4.1 เรายึดถือความยุติธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจทุก ๆ ด้าน และมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม โดยตระหนักถึงคู่ค้าทางธุรกิจที่มีค่าของเรา
- 4.2 เราต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายอื่น ๆ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการสมรู้ร่วมคิดกันกับผู้แข่งขันอื่น ๆ ในการกำหนดราคาหรือปริมาณการขาย/การผลิตเพื่อจำกัดการแข่งขัน (การตกลงราคาขายร่วมกัน) หรือการยึดประมูล และเราจะไม่ใช้วิธีการอื่นไม่สุจริตเพื่อขจัดคู่แข่งทางการค้าหรือขัดขวางการเข้าสู่ตลาดของคู่แข่ง
- 4.3 ในการเลือกซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงในการจัดหาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ เราจะพิจารณาและเลือกโดยการเปรียบเทียบและประเมินเงื่อนไขต่าง ๆ เช่น ราคา คุณภาพ และบริการอย่างเป็นธรรม และเราจะไม่เกี่ยวข้องในการประกอบกรได้อันเป็นผลให้เกิดข้อเสียแก่คู่ค้าทางธุรกิจของเราโดยการใช้ประโยชน์จากการเป็นผู้นำ
- 4.4 เราถือว่าผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์นั้นรวมอยู่ในความพยายามของเราที่จะเติมเต็มความรับผิดชอบทางสังคม รวมไปถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการปกป้องสิทธิมนุษยชน และเราทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนของชุมชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 4.5 เราจะหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่เป็นการเสนอของขวัญ ความบันเทิง หรือเงินอย่างไม่เหมาะสมแก่ลูกค้าหรือคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างหรือรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

- 4.6 เราจะไม่จัดหาของขวัญ ความบันเทิง เงิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจถือว่าเป็นการให้สินบนแก่ข้าราชการทั้งในและต่างประเทศ หรือบุคคลที่เทียบเท่าไม่ว่าจะโดยวิธีการใดก็ตาม และเราจะรักษาความสัมพันธ์อันดีกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการจัดซื้อ
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านซัพพลายเออร์
3. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการป้องกันการให้สินบน
4. นโยบายของกลุ่มด้านกิจกรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง

5. การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 5.1 เราจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่เข้าใจถึงสิทธิมนุษยชนอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และเคารพในกฎระเบียบระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน
- 5.2 เราทำงานร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อหลีกเลี่ยงการสมคบกันละเมิดสิทธิมนุษยชน
- 5.3 เราเคารพหลักการพื้นฐานและสิทธิพื้นฐานในการทำงานดังต่อไปนี้ : (a) ตระหนักถึงเสรีภาพในการรวมกลุ่มและต่อรองเจรจา (b) ห้ามมิให้ใช้แรงงานที่เป็นการบังคับในทุกรูปแบบ (c) ห้ามมิให้ใช้แรงงานเด็ก (d) ขจัดการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน และ (e) ประกันสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

6. การฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์และการประกันความปลอดภัย

- 6.1 เราพยายามอย่างเต็มที่ที่จะให้โอกาสการจ้างงานที่ดีและให้โอกาสพนักงานได้พัฒนา และฝึกฝนทักษะและความสามารถ โดยเคารพต่อความหลากหลาย บุคลิกและความ เป็นปัจเจกบุคคล
- 6.2 เราใช้แนวคิดสากลในการทำงาน เน้นการทำงานเป็นทีม ฝึกฝนความคิดสร้างสรรค์และให้คุณค่ากับจิตวิญญาณนักบุกเบิก มุ่งมั่นที่จะอุทิศให้กับการพัฒนากลุ่มบริษัทอายุใน โมะโตะ
- 6.3 เราสนับสนุนความพยายามของพนักงานในการเติมเต็มคุณภาพชีวิต และอุทิศให้แก่ ความสุขบูรณ์พูนสุขของสังคมผ่านการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งของกลุ่มบริษัทอายุใน โมะโตะ ด้วยเหตุนี้เรามุ่งมั่นที่จะปรับปรุงตัวเองอย่างต่อเนื่องผ่านการริเริ่มสร้างสรรค์ และโครงการใหม่ ๆ
- 6.4 เรามีเป้าหมายในการสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานโดยปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้ทำงานได้สะดวก และส่งเสริมผลผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง
- 6.5 เราเคารพกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ เรา ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดก็ตามไม่ว่าจะในด้าน เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ลัทธิ ภูมิภาค เพศ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ เป็นต้น
- 6.6 เราสร้างและรักษาสถานที่ทำงานให้เป็นมิตร ใช้การสื่อสารอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม ที่ซึ่งทุกคนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์ของกันและกัน
- 6.7 เราเคารพในแต่ละบุคคล และด้วยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคน เรารู้ว่าสุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงานเป็นหนึ่งในรากฐานที่สำคัญที่สุดของกิจกรรมของ องค์กร

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านทรัพยากรมนุษย์
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

7. การทำงานร่วมกับชุมชนท้องถิ่น

- 7.1 เรามุ่งมั่นที่จะตอบแทนสังคมโดยการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีสุขภาพดีในท้องถิ่นที่ธุรกิจของเราดำเนินการอยู่ โดยจะสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ วัฒนธรรมและการศึกษาในท้องถิ่น
- 7.2 ในฐานะที่เราเป็นสมาชิกของชุมชนท้องถิ่น เราได้รับการสนับสนุนในฐานะบุคคลในการเข้าร่วมกิจกรรมตอบแทนสังคม
- 7.3 เราทุกคนในฐานะพนักงานซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะตระหนักดีว่าไม่ว่าเมื่อใดที่เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก เราจะต้องตระหนักถึงมารยาททางสังคมอยู่เสมอ

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเสริมสร้างชุมชนท้องถิ่น

8. ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- 8.1 เราให้ความสำคัญการบริหารจัดการที่ดีมาใช้เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น และเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 8.2 เราเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมตามเวลาอันสมควรให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และเรายังตอบรับความคาดหวังและความเชื่อถืออย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์
- 8.3 เราสร้างความสัมพันธ์ของความไว้วางใจและส่งเสริมการทำงานร่วมกันโดยการมีส่วนร่วมในการเจรจาทั้งสองฝ่ายอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายของเรา
- 8.4 เรารักษาและดำเนินการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความถูกต้องของข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยมอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 8.5 เราจะไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย เช่น การซื้อขายข้อมูลภายในซึ่งรวมถึงการซื้อขายหุ้นหรือการลงทุนอื่นโดยใช้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทอายิโนะโมะโตะที่ได้จดทะเบียนหรือคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้รับการจดทะเบียนที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- 8.6 เราจะตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านภาษีอากรและการบริหารภาษี รวมทั้งลดความเสี่ยงด้านภาษีด้วยการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีของแต่ละประเทศเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับประโยชน์สูงสุด

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มเกี่ยวกับด้านภาษีโลก
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการแบ่งปันข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสีย

9. การป้องกันและจัดการทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท

- 9.1 เราปกป้องและจัดการข้อมูลที่เป็นความลับและสินทรัพย์ทั้งเป็นรูปธรรมและนามธรรมของบริษัทอย่างเข้มงวด รวมถึงความลับทางการค้าและสิทธิทรัพย์สินทางปัญญา
- 9.2 เราตระหนักถึงความสำคัญในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้มา นำไปใช้ และให้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล
- 9.3 เราตระหนักดีว่า เครื่องหมายการค้าและทรัพย์สินทางปัญญาเป็นทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัท เราจะใช้ข้อมูลเหล่านี้อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับ และกฎระเบียบของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- 9.4 เราเคารพต่อสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องตามกฎหมายของบุคคลอื่น

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความปลอดภัยของสารสนเทศ
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความเป็นส่วนตัว
3. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านทรัพย์สินทางปัญญา

10. การแยกแยะธุรกิจและเรื่องส่วนบุคคลอย่างชัดเจน

- 10.1 เราดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจได้ว่าผลประโยชน์ของลูกจ้าง ซึ่งรวมถึงครอบครัวของลูกจ้างและผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะจะไม่ขัดแย้งกัน
- 10.2 เราจะใช้สินทรัพย์หรือข้อมูลของบริษัทเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจเท่านั้น มิใช่เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- 10.3 เราเข้าใจดีว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่พนักงานสร้างขึ้นเป็นของบริษัท แม้กระทั่งหลังจากพนักงานเกษียณอายุแล้วก็ตาม
- 10.4 เราแยกแยะอย่างชัดเจนระหว่างจุดยืนของบริษัทและจุดยืนส่วนบุคคลในการนำเสนอข้อมูลบนสื่อสังคม เราตระหนักเสมอถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ แม้แต่ในเวลาที่น่าเสนอข้อมูลในพื้นที่ส่วนตัวก็ตาม และไม่กระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายที่มีต่อกลุ่มบริษัท หรือชื่อเสียงและสินทรัพย์ใด ๆ ของบริษัท
- 10.5 เราแสดงจุดยืนและข้อกังเกี่ยวกับกิจกรรมทางการเมืองนอกเหนือเวลางาน และนอกสถานที่ปฏิบัติงานในฐานะปัจเจกบุคคลเท่านั้น

11. การจัดตั้งและการดำเนินการหลักธรรมาภิบาลที่ดี

- 11.1 เราจะพัฒนาและเพิ่มคุณค่าขององค์กรอย่างต่อเนื่องโดยจัดตั้งระบบการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลที่เน้นการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม รวมถึงการบริหารจัดการในกลุ่มบริษัทที่ยุติธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- 11.2 เราจะเตรียมรับมือกับประเด็นทางทหารเมือง เศรษฐกิจและสังคม เช่น การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการจัดการวิกฤตการณ์อย่างเป็นระบบ
- 11.3 เราหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบุคคลต่อต้านสังคมหรือองค์กรที่เป็นภัยคุกคามต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตของประชาชน นอกจากนี้เรายังยืนกรานโดยเด็ดขาดที่จะต่อต้านกลุ่มบุคคลที่ต่อต้านสังคมและปฏิเสธการเรียกร้องที่ไม่เหมาะสมทั้งหมด
- 11.4 เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตาม นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) ซึ่งเป็นหลักจรรยาบรรณของเรา
- 11.5 เราจะไม่เพิกเฉยต่อการฉ้อฉลหรือการกระทำผิดกฎหมายและกฎข้อบังคับหรือนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) ในที่ทำงานหรือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เราจะรายงานและปรึกษากับผู้จัดการที่เหมาะสม หรือปรึกษาหรือติดต่อระบบรายงานภายในเพื่อรายงานปัญหาและที่จะเป็นปัญหา

นโยบายร่วมของกลุ่ม

1. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านหลักธรรมาภิบาล
2. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการบริหารความเสี่ยง
3. นโยบายร่วมของกลุ่มเกี่ยวกับการบัญชี
4. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการป้องกันการฉ้อโกงและการยกยอก
5. นโยบายร่วมของกลุ่มด้านระบบการรายงานภายใน

สายด่วน

- กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนให้พนักงานสามารถรายงานเกี่ยวกับการฝ่าฝืนและปัญหาตาม “นโยบายร่วมกันของกลุ่มเกี่ยวกับการรายงานหรือร้องเรียน” ที่อธิบายไว้ในบทที่ 11
- กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะจะปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่รายงาน และปกป้องความเป็นส่วนตัวส่วนตัวอย่างเคร่งครัด และรับรองว่าผู้ที่รายงานจะไม่ได้รับความเสียหายจากการรายงาน
- นอกเหนือจากสายด่วนที่จัดตั้งขึ้นที่แต่ละบริษัทแล้ว ท่านยังสามารถรายงานผ่านช่องทางด้านล่างได้

สายด่วนสำหรับกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ

เว็บไซต์ : <https://ml.helpline.jp/g-hotline/>

ID : hotline Password : ajinomoto

* ติดต่อได้ตลอด 24 ชั่วโมง 365 วัน ใน 22 ภาษา

* หากเรื่องรายงานเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดหรือเจ้าหน้าที่โดยตรง โปรดเลือกติดต่อสายด่วนคณะกรรมการตรวจสอบ



Ajinomoto Co., Inc.

15-1, Kyobashi 1-chome, Chuo-ku,

Tokyo 104-8315 Japan

Tel: +81 (3) 5250-8111

URL: <http://www.ajinomoto.com/en/>

Eat Well, Live Well.

